



A BALATON BÚTOR KFT. VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI SZABÁLYZATA

Hatályos:2023.december 17-től

Tartalomjegyzék:

I.fejezet

A visszaélés bejelentő szabályzat törvényi háttere.....3

II.fejezet

Milyen magatartást/eseményt kell jelenteni3

III.fejezet

A bejelentés folyamata..... 5

IV.fejezet

A bejelentés kivizsgálásának folyamata7

V.fejezet

A bejelentő védelme10

VI. fejezet

Szerepek és felelősségek.....12

I.fejezet

A visszaélés bejelentő rendszer törvényi háttere

A 2019/137 EU irányelveknek megfelelően 2023.07.25-én lépett hatályba, a panaszokról, közérdekű bejelentésekről valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. XXV. törvény (Panasztörvény) amely az állami szervek és a helyi önkormányzati szervekre nézve is szabályozza a visszaélés-bejelentések kezelésének rendjét és a bejelentők védelmét.

A szabályozás célja, hogy ne érhesse retorzió a munkavállalót vagy az alvállalkozót, ha az általa tapasztalt visszaélésről bejelentést tesz, egyúttal, hogy a visszaélést bejelentők védelmével átláthatóbbá váljon a szervezetek működése.

A Balaton Bútor Kft.(továbbiakban: Cég) azt szeretné, hogy alkalmazottai és a bejelentés tételére jogosult más személyek tudják, hogy bármiféle visszás helyzetről, eseményről bejelentést tehetnek, hogy megértsék, hol tehetik meg a bejelentéseiket és tudják, mi történik, a bejelentés után valamint biztosítják, hogy a biztonságban érezzék magukat az egész folyamat során és azt követően.

Milyen bejelentés tehető?

A törvény értelmében a belső visszaélés-bejelentési rendszerben (továbbiakban: rendszer) jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információkat lehet bejelenteni, szóban és írásban.

II.fejezet

Milyen magatartást/eseményt kell jelenteni?

Cégünk rendszerében jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra illetve egyéb visszajelzésre vonatkozó információkat lehet bejelenteni.

Ezek az események, körülmények különösen, ha Ön tanúja vagy tudomására jutott bármilyen olyan helyzet, körülmény, esemény vagy viselkedés amely:

- csalásra,
- jogsértésre,
- korrupcióra,
- tisztességtelen magatartásra vonatkozik,
- amely bármely jogszabályt vagy előírást sért
- nem biztonságos munkahelyi környezetet hoz létre
- megsérti cégünk bármely szabályzatát,
- diszkriminációt alkalmaz,
- bármilyen zaklatást és/vagy megfélemlítést magába foglal,

- továbbá minden olyan egyéb magatartás, amely káros és Cég számára, pénzügyi vagy nem pénzbeli veszteséget okoz.

A vagyon elleni bűncselekményeket a mindenkor hatályos Büntető Törvénykönyv szabályozza. A vagyon elleni bűncselekmények ismerete azért is lényeges, mivel amennyiben a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor a Cégnek intézkednie kell a feljelentés megtételéről.

Ki jogosult bejelentést tenni, ki tartozik e szabályzat hatálya alá?

A következők minősülnek „bejelentő” illetve érintett személynek és a Cég visszaélést bejelentő szabályzatának hatálya alá:

(1) A rendszerben bejelentést tehet:

- a) a cég által foglalkoztatottak,
- b) az a foglalkoztatott, akinek a cégnél fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt, és
- c) a cég foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött.

(2) A rendszerben bejelentést tehet továbbá

- a) az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a céggel szerződéses kapcsolatban áll,
- b) a cég tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a cég ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is,
- c) a céggel szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
- d) a cégnél tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
- e) a cégnél az a), b) vagy d) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
- f) az a személy, akinek az a), b) vagy d) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a foglalkoztatóval megszűnt.

Érintett személy: olyan természetes vagy jogi személy, akinek, vagy amelynek a bejelentés vagy a nyilvánosságra hozatal keretében a jogsértést tulajdonítják, vagy akit, vagy amit az említett személlyel kapcsolatba hoznak.

Ez a szabályzat a Balaton Bútor Kft. összes telephelyére kapcsolat vállalkozására vonatkozik. Ha a helyi jogszabályok, szabályozások vagy törvények magasabb szintű védelmet biztosítanak, amint ami ebben a szabályzatban szerepel, a helyi jogszabályok elsőbbséget élveznek.

Vonatkozó szabályozók, jogforrások:

- A panaszokról és közérdekű bejelentésekről valamint a visszaélés-bejelentéssel összefüggő szabályokról szóló 2023.évi XXV. törvény
- EU 2019/1937. Irányelv (az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről)

III. fejezet

Bejelentés folyamata

Cégünk döntése alapján a visszaélés- bejelentéseket egy kijelölt pártatlan személy, Bognár Renáta Rózsa (továbbiakban: megbízott) vizsgálja ki és ad visszajelzést a bejelentő részére a vizsgálat eredményeiről, helyettesítését minden esetben Tóthné Faragó Krisztina szintén kijelölt pártatlan személy végzi.

A bejelentés védelmi megbízott az alábbi elérhetőségeken fogadja a bejelentéseket:

személyesen vagy a +3620416-2605 telefonszámon (szóbeli bejelentés) H-P 8:00-16:00-ig, írásban a bbpanasz@balaton-butor.hu email címre beékező úrlapon keresztül .

Visszaélés-bejelentési kategóriák:

Kategória azonosító	Kategória	Kivizsgálás ideje
202301	Munkavédelmi szabálysértés	30 nap
202302	Diszkrimináció	30 nap
202303	Munkahelyi visszaélés, csalás, lopás	30 nap
202304	Megvesztegetés	30 nap
202305	Be nem jelentett foglalkoztatás	30 nap
202306	Környezetvédelmi szabálysértés	30 nap
202307	Termékbiztonsági szabálysértés	30 nap
202308	Tisztességtelen verseny/pályázat	30 nap
202309	Gyülekezési szabadság megsértése	30 nap
202310	Munkahelyi megtorlás	30 nap
202311	Üzleti titok megsértése	30 nap
202312	Termékekkel kapcsolatos visszaélések	30 nap
202313	Zaklatás/szexuális zaklatás	30 nap
202314	Munkahelyi megfélemlítés	30 nap
202315	Rasszizmus	30 nap
202316	Fenyegetés	30 nap
202317	Pénzmosás	30 nap
202318	Bennfentes kereskedelem	30 nap

202319	Munkaviszony jogosulatlan megszüntetése	30 nap
202320	Fizetés csökkentés	30 nap
202321	Egyéb	30 nap

Szóbeli bejelentés esetén: a bejelentő figyelmét minden esetben felhívjuk a rosszhiszemű bejelentés következményeire, a bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokra és arra, hogy személyazonosságát-, ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja, a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezeljük. A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője, megbízottja a szóbeli bejelentést írásba foglalja és – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a bejelentő számára másodpéldányban átadja.

A telefonon történő szóbeli bejelentés során a rendszerben nem alkalmazunk a bejelentő hozzájárulását igénylő rögzített telefonvonalat vagy egyéb rögzített hangüzenetküldő rendszert.

A bejelentés védelmi megbízott a bejelentést követően 7 napon belül értesítést küld (a bejelentést érkezteti, iktatja és visszaigazolást küld a bejelentő részére) kivéve, ha

- a) a bejelentő kifejezetten kérte ennek mellőzését, vagy
- b) az elkülönített visszaélés-bejelentési rendszer megbízottja észszerűen feltételezi, hogy a bejelentés kézhezvételének visszaigazolása veszélyeztetné a bejelentő személyazonosságának védelmét.

A bejelentés védelmi megbízott részére írásbeli vagy szóbeli csatornán keresztül megtett bejelentéseket bizalmasan kezeli, a bejelentő adatait nem adja ki sem a cég sem más, harmadik félnek ez által teljes mértékben biztosítja a bejelentő személyének védelmét és a visszaélés-bejelentéssel szembeni bizalmat.

A bejelentés során kezelt adatok kezelésére vonatkozó főbb előírások:

- A rendszerben történő adatkezelésekre a cég adatkezelési szabályzatában foglaltak az irányadóak.

Részletes szabályok:

- A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között
 - a) a bejelentőnek,
 - b) annak a személynek, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott, és
 - c) annak a személynek, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet,
- a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatai kizárólag a bejelentés kivizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából kezelhetők, és a bejelentés kivizsgálásában közreműködő bejelentő védelmi megbízott, illetve külső szervezet részére továbbíthatóak.

- A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok közül haladéktalanul törölni kell az a., b., c., pontok hatálya alá nem tartozó személyes adatokat.
- A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt személyes adatok kezelésére a 6. § (2) bekezdését és – a bejelentőre vonatkozó adatok tekintetében – a 6. § (4) bekezdését alkalmazni kell.
- Ha a bejelentés természetes személyre vonatkozik, az e természetes személyt megillető, a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerinti, a tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való joga gyakorlása során a bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé a tájékoztatást kérő személy számára.
- A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kizárólag a továbbítás címzettje által tett, a bejelentésre vonatkozó, e törvényben foglalt szabályok betartására irányuló jogi kötelezettségvállalás esetén és a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások figyelembevételével kerülhet sor.

A rendszert úgy alakítottuk ki, hogy a személyazonosságát felfedő bejelentő személyes adatait a kivizsgáló megbízott személyeken (Bognár Renáta és Tóthné Faragó Krisztina) más ne ismerhesse meg.

A megbízottak a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat kötelesek titokban tartani és azokat a bejelentésben érintett személy tájékoztatás kivételével- nem oszthatják meg a cég egyetlen munkatársával sem.

Ez a szabály nemcsak a bejelentőre alkalmazandó, hanem arra a személyre is aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezik.

Anonimitás (névtelen bejelentések)

Cégünk az anonim bejelentéseket ugyanúgy fogadja a szóbeli és írásbeli bejelentések kapcsán, de a névtelen bejelentések kivizsgálását a vonatkozó jogszabályi lehetőségek alapján mellőzi.

IV.fejezet

A bejelentések kivizsgálásának folyamata

Az alábbiakban részletezzük az egyes lépéseket, amit a megbízott fog megtenni, amint a bejelentés megérkezett, egészen addig, amíg az ügyet le nem zárjuk.

Folyamatábra:

Beérkezés

Értékelés

Továbbítás

Következtetés

- A bejelentés a megbízott telefonjára és/vagy email címére érkezik. A bejelentésről a megbízott 7 napon belül értesítést küld.
- A bejelentéshez a megbízott értékeli és visszaigazolja a bejelentés átvételét.
- A megbízott előzetes értékelést végez annak megerősítésére, hogy érvényes és vizsgálandó bejelentésről van szó, tájékoztatja a cég illetékeseit és engedélyt kér a bejelentés kivizsgálására.
- Megkezdődik a kivizsgálás. Ez magában foglalja a bejelentővel való kapcsolatfelvételt, illetve kommunikál a bejelentővel a cég által biztosított visszaélés bejelentési csatornán keresztül.
- A megbízott megvizsgálja a bejelentést tájékoztatja az ügyvezetőt és a tulajdonosokat (továbbiakban: felsővezetők) illetve a bejelentőt a szabályzat irányelvei szerint.
- A belső visszaélés-bejelentési rendszer megbízottja a bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított harminc napon belül kivizsgálja.
- Az előírt határidőt különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet meghosszabbítani. A bejelentőt ebben az esetben a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbítása indokairól kell tájékoztatni. A bejelentés kivizsgálásának és a bejelentő 24. § szerinti tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot.
- A vizsgálat elvégzése után a határidők betartása mellett a bejelentő az általa megadott email címen kap tájékoztatást a kivizsgálás eredményéről.
- A vizsgálatról szóló jelentés alapján a felsővezetők döntése, hogy a kivizsgált visszaélésre milyen vezetői választ ad.

Kik kapnak meg egy bejelentést?

Amikor egy bejelentés beérkezik a cég által biztosított email címre, akkor ezt a bejelentést a megbízott kapja meg kizárólagosan. Feladata továbbá a bejelentés értékelése és a vizsgálat lefolytatása.

A bejelentésekről a felsővezetők adott esetben tájékoztatásra kerülhetnek, amennyiben a bejelentés természete azt igényli.

Minden olyan információt, amely potenciálisan azonosíthat egy bejelentőt, a legszigorúbb titoktartás szabályai szerint kezelünk, az információk megosztásra nem kerülnek harmadik

felekkel, kivéve, ha annak megosztását a cég számára a jogszabály kötelezően és kifejezetten előírja.

Mi a bejelentő tájékoztatásának folyamata?

Vizsgálati folyamatunk részeként a cég megbízottja tájékoztatja a bejelentőt a kivizsgálás előrehaladásáról.

Ezek a tájékoztatások a következőket foglalhatják magukban:

- A bejelentő panaszának kézhezvételét megerősítjük,
- Megkezdődik a kivizsgálás folyamata,
- A kivizsgálás jelenleg is folyamatban van,
- A kivizsgálás lezárásra kerül.

Tájékoztatási kötelezettség a vizsgálat megkezdésekor:

A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás megghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását. Ez a tájékoztatási kötelezettség arra a személyre is alkalmazandó, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezik.

Cégünk arra törekszik, hogy a lehető legtöbb visszajelzést adja a bejelentőnek a kivizsgálás folyamatáról. A bejelentő minden esetben a cég által biztosított bejelentési csatornán a megbízottal kommunikálhat anélkül, hogy kilétét felfedné. Amennyiben a kivizsgálás folyamán további információ, kérdés, irat megadása válik szükségessé, a bejelentőt a megadott email címen tájékoztatjuk.

Mi történik, ha a bejelentő nem elégedett az eredménnyel?

Ha a vizsgálat összefoglaló jelentésének kézhezvétel után a bejelentő nem elégedett az eredménnyel, akkor panaszának felülvizsgálata céljából cégünk tulajdonosaihoz, ügyvezetőjéhez (ügyet felülvizsgáló) fordulhat. Míg az ügyet felülvizsgáló kötelezettséget vállal a kérelem felülvizsgálatára, a megbízott nem köteles újra megnyitni a vizsgálatot. Ha az ügyet felülvizsgáló arra a következtetésre jut, hogy a vizsgálatot megfelelően végezték el és nem áll rendelkezésre olyan új információ, amely megváltoztatná a vizsgálat eredményeit, a vizsgálatot be kell fejezni.

Milyen esetekben mellőzzük a bejelentések kivizsgálását?

Cégünk mellőzi a bejelentések kivizsgálását abban az esetben, ha

- a) a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg,
- b) a bejelentést nem a törvény által előírt 20. § (2) és (3) bekezdése szerint erre jogosult személy tette meg,
- c) a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, illetve

d) a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy (a továbbiakban együtt: bejelentésben érintett személy) jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

A megbízott a bejelentőt a belső visszaélés-bejelentési csatornán(telefon, email) keresztül tájékoztatja arról, ha a bejelentés kivizsgálását mellőzi.

Abban az esetben, ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor cégünk intézkedik a feljelentés megtételéről.

V.fejezet

A bejelentő védelme

Minden, a bejelentő számára hátrányos intézkedés,

a) amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor és

b) amelyet a 20. §-ban meghatározott jogviszonnyal vagy kapcsolattal összefüggésben valósítanak meg,

jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne.

Hátrányos intézkedésnek minősül a bejelentő számára hátrányos cselekmény vagy mulasztás, különösen

a) a felfüggesztés, a csoportos létszámcsökkentés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedések,

b) a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása,

c) a munkaköri feladatok átruházása, a munkavégzés helyének megváltoztatása, a bércsökkentés, a munkaidő megváltoztatása,

d) a képzés megtagadása,

e) a negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia,

f) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény – így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció – alkalmazása,

g) a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés,

h) a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód,

i) a határozott idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé átalakításának elmulasztása, ha a foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják,

j) egy határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése,

k) a károkozás, amely magában foglalja a személy jó hírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget, beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is,

l) az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet,

m) az egészségügyi alkalmassággal összefüggő vizsgálat előírása,

n) az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása, és

o) az engedély visszavonása.

Cégünk határozottan fellép, a visszaélés-bejelentővel szembeni bármilyen megtorlással szemben, nem tolerálja a bejelentést tett bejelentő elleni megtorlási kísérleteket.

Mely esetekben illeti meg a bejelentőt a törvényben meghatározott védelem?

Kizárólag akkor illeti meg a bejelentőt a törvényben meghatározott védelem, ha

- a) a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információ az 1. mellékletben illetve a 2023.évi XXV. törvény 2. mellékletében szereplő uniós jogi aktusok vagy azok végrehajtását az azoknak való megfelelést biztosító jogszabályi rendelkezések hatálya alá tartozik vagy
- b) a bejelentő az a) pont szerinti körülmény fennállását alapos okkal feltételezi.

Mely esetekben nem illeti meg a bejelentőt a törvényben meghatározott védelem?

Nem illeti meg a bejelentőt a törvényben meghatározott védelem, ha

- a) bejelentésével a minősített adatok védelmére vonatkozó szabályokat megszegi,
- b) a bejelentés megtétele során törvényben meghatározott, az orvosi titokra, az ügyvédi titokra vonatkozó titoktartási kötelezettségének nem tesz eleget,
- c) a bejelentés megtétele során az egyházi személy és a vallási egyesület vallásos szertartást hivatásszerűen végző tagjaként a hivatásánál fogva rá irányadó titoktartási kötelezettségének nem tesz eleget,
- d) a bejelentés megtétele során a bírói ítélezéssel kapcsolatban a törvény által védett titok védelmére vonatkozó szabályokat megszegi,
- e) bejelentésével a büntetőeljárás szabályok szerinti adatkezelési szabályokat megszegi, vagy
- f) a rendvédelmi szervek, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat, illetve a Nemzeti Adó- és Vámhivatal állományának a tagjaként a bejelentésével az e szervek tevékenységére vonatkozó, jogszabályban meghatározott szabályokat megszegi.

Megilleti-e a törvényben meghatározott védelem azt a személyt, aki a bejelentő részére segítséget nyújt a bejelentés megtétele során, illetőleg azt a személyt, aki a bejelentővel kapcsolatban álló személy (különösen munkatársa vagy családtagja)?

A jogszabály szerint, a bejelentőre vonatkozó védelemben részesül, aki

- a) a jogszerű bejelentést tevő bejelentő részére segítséget nyújt a bejelentés megtétele során,
- b) a jogszerű bejelentést tevő bejelentővel kapcsolatban álló olyan személy – így különösen a bejelentő munkatársa vagy családtagja –, akit a 41. § (2) bekezdése szerinti hátrányos intézkedés érhet.

Egyéb megfontolások

A rosszindulatú bejelentések

Rosszindulatú a visszaélés bejelentés abban az esetben, ha a bejelentő a bejelentett információkkal szándékosan a megbízottat vagy a cég vezetését megtévesztve kíván valamely személlyel kapcsolatban visszaélést bejelenteni. A rosszindulatú bejelentésekkel szemben a cég határozottan fellép és munkajogi/polgári/büntetőjogi szankciókat és eljárásokat is kilátásba helyezhet. A megbízott rosszindulatú bejelentések alapos gyanúja esetén a bejelentő személyét is vizsgálhatják, függetlenül attól, hogy anonim módon tett valaki bejelentést és adott esetben a cég vezetése a bejelentővel szemben eljárást kezdeményezhet.

Visszaélés-bejelentési kötelezettség elmulasztása

Az a munkatársunk, akinek tudomása van bűncselekmény elkövetésének gyanújáról, de mégsem tesz bejelentést, holott utólag bizonyítható, hogy tudott vagy tudnia kellett a bűncselekmény megtörténtéről, vele szemben munkajogi, polgári jogi, illetve büntetőjogi eljárás is indítható.

VI. fejezet

Szerepek és felelőségek

Szerepkörök

Cégünk visszaélést bejelentő programjában a következő szerepkörök léteznek:

- Visszaélés-bejelentés kivizsgáló megbízott/ak:
Bognár Renáta Rózsa, kijelölt pártatlan megbízott
Tóthné Faragó Krisztina kijelölt pártatlan megbízott helyettesítő
- A Cég tulajdonosa, ügyvezetője, a visszaélés bejelentéssel kapcsolatos intézkedések megtételére jogosult vezetők
- Az ügyekben résztvevő és konkrét vizsgálatokról tudomást szerzett emberi erőforrások (szereplők)

A cég visszaélés-bejelentési szabályzatának módosításai

A jelen visszaélés-bejelentési szabályzatot három évente felül kell vizsgálni abból a célból, hogy lépést tartson a változó jogszabályokkal és egyéb előírásokkal. A visszaélést bejelentő szabályzatunk bármilyen változását minden alkalmazottal és az érdekelt felekkel közöljük. Ez a szabályzat és az abban végrehajtott esetleges változtatások a munkaszerződések részét képezi.

A cég visszaélés-bejelentési szabályzatának módosításait a tulajdonosoknak vagy ügyvezetőnek kell jóváhagynia!

Minden változtatást dokumentálni kell a jelen visszaélés bejelentési szabályzatban is és minden alkalmazott számára elérhetővé kell tenni a mindenkor hatályos egységes szerkezetbe foglalt visszaélés-bejelentési szabályzatot.

Jelen szabályzatot a cég a munkatársak számára az alábbi módon teszi elérhetővé:

- Belső szabályrendszerben
- A Balaton Bútor Kft. honlapján a [www. balaton-butor.hu](http://www.balaton-butor.hu) oldalon, mely bárki számára elérhető

A belső visszaélés-bejelentési rendszerrel kapcsolatos kötelezettség teljesítését ellenőrző hatóság

A cég belső visszaélés-bejelentési rendszerrel kapcsolatos kötelezettségének teljesítését a Foglalkozás- felügyeleti hatóság ellenőrzi.

Hatályos: 2023.december 17-től